THE INTEGRAL MANAGEMENT SOCIETY

# Informe de Actividades 2025

Capacidades de frontera, preservación y transformación

Genève · Primer ejercicio plenamente operativo · Aprobado el 3 de agosto de 2026

RESUMEN EJECUTIVO

# Un año de consolidación, no de dispersión

2025 permitió identificar capacidades nacidas en contextos de frontera, documentar su procedencia y ponerlas al servicio de la investigación, las instituciones y las transformaciones contemporáneas.

ARQUITECTURA DE LA ACTIVIDAD

# Cinco polos institucionales interconectados

THE INTEGRAL MANAGEMENT SOCIETY

- Investigación e innovación — Tegrity.AI y sus líneas de investigación de frontera.
- Capacidades vivas de frontera — comunidades de práctica del Totonacapan y del Maestrazgo.
- Preservación durante la transformación — archivo, digitalización y custodia de patrimonios amenazados.
- Traducción institucional — Ginebra, Naciones Unidas, universidades y ecosistemas internacionales.
- Procedencia, atribución y restitución — principio transversal que rige todas las líneas de trabajo.

TEGRITY.AI

# Investigación exploratoria y corpus público

THE INTEGRAL MANAGEMENT SOCIETY

STRUCTURAL

## Structural Awareness

Capacidad de reconocer la estructura real de un sistema antes de actuar: dependencias, cuellos de botella y conocimiento tácito.

REGIME

## Regime Awareness

Estudio de cuándo cambian las condiciones que hacían fiable un sistema; archivo de capacidades históricas GEPLAN, xSeil y Phylons.

FRONTIER2

## Archivos técnicos de frontera

Custodia sin valorización comercial de sistemas desarrollados bajo fuertes restricciones, para uso de investigadores e instituciones.

# La Bola de Oro y el patrimonio vivo



- Inspección del taller y los locales, fotografía de máquinas, herramientas y moldes, e inicio del inventario de capacidad de La Bola de Oro (Papantla, 1898).
- Trabajo de archivo y digitalización: fotografías, facturas, actas notariales, correspondencia y biografía de Genaro Vargas Tapia.
- Investigación sobre la Posada Humboldt, documentada como establecimiento de hospitalidad desde 1923.
- Propuesta de Censo de Artes y Oficios entregada al Centro de las Artes Indígenas, y marco exploratorio de AI & Ancestral Wisdom presentado ante el gobierno de Veracruz.

MAESTRAZGO

# Investigación histórica comparada transatlántica

THE INTEGRAL MANAGEMENT SOCIETY

- Estudio de una comunidad europea de frontera y sus posibles vínculos con México a través de migraciones, oficios y redes familiares (Abril, Cortés, Montull, Molins, Fabregat, Buil).
- Desplazamientos y reconocimientos territoriales en La Salzadella, Sant Mateu, Xert, La Jana y el Alto Palancia.
- La casa familiar de Colonia Segarra se habilita como casa-archivo, con intervenciones mínimas de conservación.
- 2025 produjo sobre todo trabajo preparatorio: inventario de fuentes, fotografías y primeras fichas, sentando un programa de investigación más sólido para 2026.

# Comunicación y presencia de terreno

THE INTEGRAL MANAGEMENT SOCIETY

FITUR

## FITUR Madrid

Apoyo de preparación y comunicación a la delegación mexicana y de Veracruz en torno al turismo cultural y el Totonacapan.

MWC

## MWC y Talent Arena

Observación de redes API, IA, ciberseguridad y talento digital; contenidos para Talent for Europe.

ESTONIA

## Latitude59 y CyCon

Observación del ecosistema estonio de innovación y de la ciberseguridad internacional, en el marco de Talent for Europe.

GINEBRA Y NACIONES UNIDAS

# Desarrollo institucional y presencia internacional

THE INTEGRAL MANAGEMENT SOCIETY

- 16 de junio–9 de julio de 2025: 59.ª sesión del Consejo de Derechos Humanos (HRC59), Palais des Nations.
- 20 de junio: «Digital Technologies, Elections & Human Rights»; 24 de junio: mesa redonda sobre migración y tecnologías digitales.
- 23–27 de junio: 20.ª reunión anual del Internet Governance Forum, como delegación de la sociedad civil.
- Participación adicional en consultas UNGPs y en la UNECE WP.6, junto con eventos del ecosistema ginebrino de innovación.

*La reflexión metodológica de Diamond Inside se nutrió de la experiencia profesional previa de los fundadores en el sector suizo de la alta relojería, y de la comparación con las comunidades de práctica del Totonacapan. Son solo contexto de investigación, sin relación comercial de la Sociedad con ese sector.*

RESULTADO DEL EJERCICIO

# 2025 en cifras

THE INTEGRAL MANAGEMENT SOCIETY

## CHF 61'271

**Ingresos totales del ejercicio**

Cuotas, prestaciones, financiaciones afectadas y aportes voluntarios

## CHF 32'889

**Resultado del ejercicio**

Íntegramente afectado al fin ideal de la Sociedad

## 1'731

**Horas de trabajo voluntario**

Indicador no monetario, sin valorización contable

ESTRUCTURA DE INGRESOS

# Cuatro categorías de producto

| | |
|---|---|
| **Cuotas de miembros corporativos** | CHF 15'000 |
| **Prestaciones de servicios facturadas** | CHF 21'305 |
| **Financiaciones afectadas a investigación y archivo** | CHF 15'970.42 |
| **Aportes voluntarios sin derecho a reembolso** | CHF 8'051 |
| **Resultado financiero neto (diferencias de cambio)** | CHF 944.48 |
| **Total de ingresos del ejercicio** | CHF 61'270.90 |

*Las cuotas y financiaciones afectadas no otorgan al contribuyente exclusividad, entregable reservado ni licencia preferente.*

GOBERNANZA Y CONTROLES

# Disciplina documental proporcionada al tamaño de la asociación

THE INTEGRAL MANAGEMENT SOCIETY

- Distinción sistemática entre actividades ejecutadas, investigaciones preparatorias, propuestas y relaciones institucionales.
- Registro de conflictos de intereses: los derechos de voz y voto derivan de la calidad de miembro, no del monto aportado.
- La recepción de un archivo no transfiere automáticamente todos los derechos; cada expediente identifica procedencia, confidencialidad y restricciones.
- Procedimiento firmado de control de documentos y registros, con una Lista maestra que identifica la versión aprobada más reciente de cada instrumento.

CONTINUIDAD 2026

# Prioridades para el ejercicio siguiente

THE INTEGRAL MANAGEMENT SOCIETY

— Investigación: convertir los corpus preparados en programas de investigación mejor delimitados, con relaciones universitarias y protocolos de medición.

— Frontier2: proseguir los diálogos académicos e institucionales antes de lanzar cualquier mecanismo de calificación.

— Totonacapan y Maestrazgo: completar el inventario, estabilizar los archivos y profundizar la relación con el Centro de las Artes Indígenas.

— Comunicación: LatinoEmpresa adopta metadatos estables y un archivo editorial duradero, seleccionando eventos solo cuando sirven a una línea de trabajo precisa.

THE INTEGRAL MANAGEMENT SOCIETY

# Informe de Actividades 2025

The Integral Management Society · Genève